

**ÉLECTIONS MUNICIPALES
15 ET 22 MARS
2026**

**PROGRAMME
2026-2032**



David DE BARROS

Avec vous pour Ormesson

WWW.ORMESSON2026.FR

RENDEZ-VOUS AU MEETING

DIMANCHE 1^{ER} MARS À 16H - SALLE JULES FERRY



*Avec vous
pour Ormesson*

DÉMOCRATIE LOCALE



- | Créer un Conseil Municipal des seniors.
- | Créer une délégation chargée des relations avec les ormessonnais.
- | Développer une application mobile pour faciliter une communication directe avec la Mairie afin de signaler tout problème dans la vie locale mais aussi faire part de ses idées et suggestions pour la ville.
- | Ouvrir un espace d'expression des jeunes dans le magazine de la Ville.
- | Définir un espace dédié à la location pour les événements privés des ormessonnais.
- | Diffuser les Conseils municipaux en direct sur les réseaux sociaux.

SÉCURITÉ ET TRANQUILLITÉ PUBLIQUE

| Redéfinir les missions et les priorités des agents pour une police municipale de proximité humaine et efficace.

| Adapter les horaires de travail des policiers municipaux aux réalités et besoins locaux (soirées, nuits, week-ends)

| Garantir la sérénité des habitants dans chaque quartier grâce à une vidéoprotection adaptée et pleinement opérationnelle.

| Optimiser la vidéoprotection en alliant technologie de pointe et présence humaine pour garantir la sérénité dans chaque quartier.

| Développer une sécurité juste avec une application ferme et équitable des règles dans le respect des droits et des libertés de chacun.

| Mener des actions de médiation et de prévention contre les incivilités pour toutes les formes de nuisance (bruit, stationnements abusifs, dépôts sauvages, déjections canines..)

| Renforcer les contrôles de vitesses excessives et la circulation des poids lourds.



DÉVELOPPEMENT DURABLE

(TRANSITION ÉCOLOGIQUE)



- | Instaurer un agenda 21 communal.
- | Etudier toutes les pistes pour développer les énergies « bas carbone » et réduire la facture énergétique de la ville.
- | Préserver le patrimoine de la ville par un programme de rénovation et de gestion énergétique des bâtiments.
- | Faire un bilan énergétique de l'ensemble des bâtiments publics de la ville et étudier les actions à mener pour limiter les coûts des factures d'énergies.
- | Développer des bornes de chargement électriques dans les quartiers les plus denses et notamment dans le centre-ville.
- | Initier un concours « jardins & balcons fleuris ».
- | Organiser une opération annuelle « Ville propre » pour sensibiliser les habitants au respect de l'espace public.
- | Créer une option « signalement propreté » sur l'application mobile de la ville.
- | Développer le nombre de bornes d'hygiène canine.

URBANISME LOGEMENT



L'équipe d'Avec vous pour Ormesson partage pleinement l'objectif de garantir l'accès au logement pour tous, car se loger dignement est un droit fondamental.

Toutefois, l'application uniforme et imposée de la loi SRU ne tient pas suffisamment compte des réalités locales, qu'elles soient foncières, financières ou liées aux infrastructures.

Notre projet défendra une politique du logement plus adaptée au terrain, construite avec les habitants et en coopération avec les villes limitrophes, afin d'apporter des réponses cohérentes et efficaces à l'échelle du bassin de vie.

| Préserver les quartiers pavillonnaires et l'identité d'Ormesson.

| Défendre l'identité de la commune et maîtriser notre urbanisme.

| Favoriser les constructions totalement encadrées par la ville telles qu'une résidence seniors, intergénérationnelle ou logements jeunes actifs.

| Combattre la loi SRU, sans tomber dans l'illégalité, passera surtout par un combat politique, juridique et stratégique.

| Mobiliser les parlementaires du territoire pour un meilleur accompagnement.

| Mener des négociations avec le préfet pour des objectifs réalistes et une trajectoire adaptée.

| Rédiger une charte verte pour les promoteurs afin d'imposer davantage d'espaces verts autour des potentiels nouveaux programmes de construction.

| Choisir des promoteurs immobiliers expérimentés en logements mixtes afin de produire des logements de qualité, durables et bien intégrés.

| Mener une réflexion sur la circulation du quartier des Cantoux en concertation avec les habitants.

| Déployer des dispositifs d'éclairage intelligent aux passages piétons des zones à risque.

| Favoriser l'implantation de bancs dans les zones de promenade piétonne.

| Améliorer l'état des voiries et intégrer des aménagements cyclables et piétons.

| Adapter les trottoirs aux personnes à mobilité réduite, aux personnes en situation de handicap et aux poussettes lors des créations et réfections de voirie.



SOLIDARITÉ SENIORS - HANDICAP

| Développer des actions du CCAS au service de tous pour soutenir les familles, les seniors, les personnes en difficulté et renforcer le lien social.

| Initier des formations aux gestes qui sauvent pour les adultes volontaires participant à l'encadrement d'activités associatives.

| Créer un dispositif de veille solidaire pour identifier les seniors isolés.

| Rendre la ville plus inclusive pour les personnes en situation de handicap et à mobilité réduite et permettre l'inclusion pour que chacun puisse vivre pleinement dans la commune.

| Créer une commission « Handicap » pour identifier les besoins et proposer des actions d'amélioration.



FINANCES LOCALES



- | 0% d'augmentation de la taxe foncière sur la part communale, pendant tout le mandat.
- | Lancer un audit des finances de la ville.
- | Initier toute démarche permettant de repérer, analyser et réduire les dépenses inutiles ou inefficaces de la collectivité afin de mieux utiliser l'argent des contribuables.
- | Mobiliser toutes les sources de financement pour accompagner l'ensemble des projets.
- | Engager une démarche de dialogue constructif avec les services de l'État afin de demander un réexamen du montant de la pénalité SRU.

EDUCATION JEUNESSE PETITE ENFANCE



- | Proposer une offre de séjour linguistique pour les jeunes (12-17 ans).
- | Favoriser des séjours pour les élèves de la commune avec mise en place d'une aide financière.
- | Développer de nouvelles aires de jeux pour enfants.
- | Accompagner les jeunes de la commune vers les métiers de l'animation par un dispositif d'aide financière au BAFA.
- | Instaurer une aide au financement du permis de conduire conditionnée à un engagement citoyen au service de la collectivité.
- | Initier une soirée des réussites pour les jeunes diplômés de la commune.
- | Veiller à ce que chaque classe bénéficie d'infrastructures modernes et performantes.
- | Gérer et contrôler les accès dans les écoles, en mettant notamment à disposition du personnel autorisé des badges d'accès aux établissements.
- | Nommer des élèves représentant de chaque école pour participer aux commissions de restauration municipale.
- | Sensibiliser les jeunes à l'histoire, aux événements marquants et aux valeurs de la république en initiant un projet « devoir de mémoire » en lien avec les associations d'anciens combattants.
- | Aménager un espace jeunesse adapté aux besoins des 12-17 ans avec des zones de travail, de soutien scolaire dédié aux projets collectifs et à l'engagement citoyen.
- | Créer un partenariat avec les entreprises de la commune et villes limitrophes pour l'accueil des stages des élèves de 3^{ème}.
- | Développer des actions de prévention pour lutter contre l'utilisation des stupéfiants et du protoxyde d'azote auprès des jeunes.

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



- | Développer un salon des Entrepreneurs.
- | Renforcer l'attractivité de la commune en soutenant les entreprises, artisans et commerces locaux.
- | Structurer une offre d'appui au commerce local.
- | Développer les partenariats avec les institutions compétentes telles que la Métropole du Grand Paris, l'Établissement Public Territorial GPSEA et l'Agence Nationale de la Cohésion des territoires.
- | Engager des actions concrètes pour soutenir les commerces de proximité, faire vivre le centre-ville et les quartiers en implantant de nouveaux commerçants afin de diversifier l'offre.
- | Valoriser le commerce de proximité en organisant des événements pour dynamiser le lien avec les acteurs économiques.
- | Développer un partenariat actif avec l'association des commerçants locale.
- | Créer une boutique éphémère.
- | Renforcer la visibilité et l'attractivité du marché communal avec l'objectif d'en faire un lieu identifié et animé, au cœur de la vie économique et sociale de la commune.

CULTURE ÉVÉNEMENTIEL



- | Créer une Maison des Associations.
- | Construire une programmation culturelle pour tous les âges.
- | Constituer un comité des fêtes et animations.
- | Appuyer les initiatives associatives pour stimuler l'engagement et le lien social.

SPORT



- | Rendre le sport accessible à chaque habitant, quel que soit l'âge ou le quartier.
- | Redéfinir les règles de mise à disposition des espaces sportifs.
- | Création d'un parcours santé.
- | Organiser une fête annuelle du sport.
- | Renforcer les partenariats entre écoles et clubs sportifs.
- | Promouvoir le sport comme levier de prévention santé.

L'ÉQUIPE QUI M'ACCOMPAGNE
RENCONTREZ-LES
SUR LE TERRAIN

RENDEZ-VOUS AU MEETING
DIMANCHE 1^{ER} MARS 16H
SALLE JULES FERRY



Fabienne DURET
55 Ans
Commerçante



Stéphane BOUCHER
55 Ans
Directeur Systèmes
d'information



Carine DE OLIVEIRA
50 Ans
Assistante Familiale



Christophe LINI
53 Ans
Cadre Informatique



Cindy SACO
36 Ans
Consultante Stratégie
d'entreprise



Julien COUDROY
42 Ans
Agent Commercial



Aurélia JOURDAN
35 Ans
Agent Commercial



Fabien PRODHOMME
43 Ans
Gérant d'entreprise



Dalila DAGO
52 Ans
Responsable Gestion
Prévisionnelle



Malik RHAMANI
42 Ans
Chef de Projet



Isabelle BENNI
48 Ans
Cadre de Santé



Emanuel LOURENCO
45 Ans
Gérant d'entreprise



Elisabeth DE SOUSA
41 Ans
Chef Comptable



Moïse RODRIGUES
54 Ans
Chef de Groupe



Sandrine DOUSSET
44 Ans
Responsable
Comptable



Thomas BURGOS
45 Ans
Directeur Marketing



Margaret CARRICO
54 Ans
Cheffe de Projet



Joël CHRISMENT
60 Ans
Directeur Commercial



Cidália SIMOES
53 Ans
Secrétaire



Morgan TRIGALLEZ
46 Ans
Directeur d'école



Noémi ROSELLI
22 Ans
Gérante d'entreprise



Philippe DENISE
66 Ans
Conseiller Incendie
Ministère des Armées



Asma NAHI
41 Ans
Commerçante



Loïc BOEUF
25 Ans
Acheteur Foncière
Immobilière



Sandra VIEIRA
46 Ans
Coordnatrice
Administration



Benoît JACOB
35 Ans
Infirmier



Sarah DEMIR
41 Ans
Mandataire Immobilier



Joris LABAILLE
46 Ans
Artisan



Lílíana MENDES DIAS
39 Ans
Office Manager



Axel GONCALVES
28 Ans
Responsable
d'Agence ESM



Anaïs GAVERIAUX
25 Ans
Employée Commercial



Olivier MARTINS
39 Ans
Responsable Magasin
Grande Distribution



Charlotte MEGALLI
39 Ans
Directrice
Agence Bancaire

ÉLECTIONS MUNICIPALES

MOT DU CANDIDAT

DIVERS DROITE



Chères Ormessonnaises, Chers Ormessonnais,

Je présenterai ma candidature à vos suffrages le 15 mars prochain, entouré d'une équipe engagée, composée de femmes et d'hommes jeunes, investis pour leur commune, avec détermination, conviction et sens du devoir.

Notre engagement n'est pas une promesse de circonstance : **c'est une responsabilité pleinement assumée.**

Nos priorités seront de garantir la sécurité et tranquillité publique, soutenir la jeunesse, assurer une maîtrise responsable de l'urbanisme dans le respect de l'identité d'Ormesson et une gestion rigoureuse des finances communales.

Je crois en une action publique fondée sur la transparence, la clarté des décisions et la sincérité du dialogue. Les ormessonnais auront le droit de savoir, de comprendre et de participer. Gouverner c'est rendre des comptes !

Je porterai un projet exigeant pour notre commune, construit sur des valeurs fortes : responsabilité dans chaque décision, équité dans chaque action et engagement total au service de l'intérêt général.

Je m'engage à agir avec intégrité, à défendre vos priorités avec courage et à exercer ce mandat avec la rigueur et la loyauté que les ormessonnais sont en droit d'attendre.

Le début du mandat sera marqué par des initiatives concrètes notamment la demande d'un audit urbanistique pour analyser l'état actuel de la commune et les projets engagés, ainsi qu'un audit financier afin de vérifier l'efficacité des dépenses publiques et d'identifier les économies possibles. Je favoriserai la mise en place de permanences régulières du maire ouvertes à tous permettant de renforcer la démocratie locale et rapprocher la mairie de chaque habitant. Je veillerai à l'organisation d'une rencontre avec tous les agents de la commune, acteurs essentiels de la collectivité afin d'identifier les points d'amélioration dans le fonctionnement des services municipaux.

Ensemble, faisons le choix de la transparence, de la confiance, de l'action et de la responsabilité.

*Avec vous
pour Ormesson*

**Je compte sur vous !
Pour Ormesson !
Pour l'avenir !**

David De Barros

Avec vous pour Ormesson
Bien fidèlement
David De Barros

Vous avez la parole !

**Nous voulons bâtir ce projet avec les Ormessonnais
Rencontrons nous, discutons, contruisons ensemble !**

RENDEZ-VOUS AU MEETING

DIMANCHE 1^{ER} MARS À 16H - SALLE JULES FERRY

ormesson2026@gmail.com

f ormesson2026

WWW.ORMESSON2026.FR